Министерство культуры и туризма Калужской области
Государственное бюджетное учреждение культуры Калужской области
«Калужский областной театр юного зрителя»
(ГБУК КО «Калужский ТЮЗ»)

Театр Юного Зрителя

248000 г. Калуга улица Театральная дом 36
http://www.kalugatuz.ru E-mail: tyzkaluga@adm.kaluga.ru

ПРИКАЗ
по основной деятельности
от «30» декабря 2025 г. № 130

«Об утверждении и введении в действие Положения об оплате труда и премировании работников Государственного бюджетного учреждения культуры Калужской области «Калужский областной театр юного зрителя»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Калужской области «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры» от 09.04.2009 г. № 537-ОЗ с последующими изменениями и дополнениями, в целях повышения эффективности деятельности работников Учреждения, повышения материальной заинтересованности в результатах труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых работ, дисциплинированности, ответственности работников Учреждения,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Положение об оплате труда и премировании Работников Государственного бюджетного учреждения культуры Калужской области «Калужский областной театр юного зрителя» (Приложение №1).
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор **А.Г. Николаев**

Приложение №1
к Приказу № 130 от « 30 » декабря 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда и премировании работников Государственного бюджетного учреждения культуры Калужской области «Калужский областной театр юного зрителя»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Калужской области «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры» от 09.04.2009 г. № 537-ОЗ с последующими изменениями и дополнениями (далее - Закон) с целью совершенствования организации деятельности ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» (далее – Учреждение), мотивации к труду работников учреждения, обеспечения материальной заинтересованности работников в улучшении качественных и количественных результатов труда, творческого и ответственного отношения к труду, проявления инициативы, дисциплинированности, ответственности работников Учреждения.

1.2. Положение устанавливает порядок формирования фонда оплаты труда Учреждения, системы оплаты труда работников, порядок определения размеров должностных окладов, порядок установления и размеры компенсационных и стимулирующих выплат.

1.3. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год, исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке Учреждению из областного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Порядок формирования фонда оплаты труда осуществляется согласно статье 8 Закона Калужской области «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры» от 09.04.2009 г. № 537-ОЗ.

1.4. Осуществление всех видов выплат, предусмотренных настоящим Положением, производится на основании приказа директора Учреждения.

1.5. Размер оплаты труда директора Учреждения устанавливается Министерством культуры и туризма Калужской области.

II. Порядок, условия оплаты труда работников Учреждения.

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Базовые оклады работников Учреждения устанавливаются директором Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональной квалификационной группе, в соответствии с Приложением №2 к Закону Калужской области от 09.04.2009 N 537-ОЗ "Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры".

Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме

возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

2.1.2. Объем средств, направленных на оплату труда работников Учреждения, не подлежит сокращению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации учреждения или сокращения объемов предоставляемых им государственных услуг.

2.1.3. Заработная плата работников Учреждения состоит:

- из окладов, устанавливаемых в соответствии с профессиональными квалификационными группами и квалификационными уровнями;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

2.1.4. Критерии и правила определения заработной платы для работников Учреждения:

- оплата труда работников зависит от квалификации, образования, сложности выполняемой работы, количества и качества труда, личного вклада;
- заработная плата работника не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Калужской области при полностью отработанном месяце;
- оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором (ст. 285 ТК РФ);
- определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей;
- при работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ;
- заработная плата работника Учреждения предельными размерами не ограничивается.

2.1.5. Порядок расчета часовой ставки работников, которые получают месячный должностной оклад при оплате работы в выходные или нерабочие праздничные дни производится путем деления размера месячного должностного оклада на нормальное число рабочих часов в данном периоде.

2.2. Размер должностного оклада.

2.2.1. Размер оплаты труда работников учреждения определяется по формуле:

$От = О + КМ + СТ,$

где От - размер оплаты труда работника;

О - оклад работника;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

Размеры окладов работников учреждения определяются по формуле:

$О = БО \times К2 \times К4,$

где БО - базовый оклад работника;

К2 - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

К4 - повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности.

Размеры базовых окладов, повышающих коэффициентов устанавливаются Законом Калужской области от 09.04.2009 г. № 537 – ОЗ «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры».

2.2.2. Размер оплаты труда заместителей руководителя, главных режиссеров, художественных руководителей учреждений культуры определяется по формуле:

Отзр = Озр + КМ + СТ,

где Отзр - размер оплаты труда заместителя руководителя, главного режиссера, художественного руководителя;

Озр - оклад заместителя руководителя, главного режиссера, художественного руководителя;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

2.2.3. Размеры окладов устанавливаются в штатном расписании Учреждения. Размеры окладов работников учреждения могут изменяться в зависимости от изменения квалификационной категории, перевода на другую должность.

2.3. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.3.1. В Учреждении устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера к окладам работников.

2.3.1.1. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам Учреждения в целях возмещения им затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей.

Виды выплат компенсационного характера устанавливаются на основании Приложения № 5 к Закону Калужской области от 09.04.2009 г. № 537 – ОЗ «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры» и включают:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу;
- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.3.1.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.

2.3.1.3. За работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам выплачивается доплата в размере 20% (оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

2.3.1.4. За привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится доплата в соответствие со статьей 153 Трудового кодекса РФ. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере работникам Учреждения, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части

должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

За месяц, в котором работник, заработная плата которого помимо месячного должностного оклада включает компенсационные и стимулирующие выплаты, работал в выходной или нерабочий праздничный день, выплачивается заработная плата полностью, а также одинарная дневная часть должностного оклада и предусмотренные компенсационные и стимулирующие выплаты, а за месяц, в котором работник взял день отдыха – заработная плата полностью, при этом работник отработает на один день меньше нормы, независимо от того, берет ли работник день отдыха в текущем месяце или в последующие.

2.3.1.5. Сверхурочная работа оплачивается, в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

2.3.1.6. Доплата за совмещение профессий (должностей) или за выполнение, наряду с основной работой, обязанностей временно отсутствующего сотрудника производится работникам, выполняющим наряду с основной работой дополнительную по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором. Данные виды работ допускаются с согласия работника в течение установленной законодательством продолжительности рабочего дня (смены). Доплаты устанавливаются в процентах к тарифной ставке (окладу) или в абсолютном размере по основной должности в пределах фонда заработной платы по вакантной ставке или ставке временно отсутствующего работника. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора. (ст. 151 ТК РФ)

2.1.3.7. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются приказом директора Учреждения.

2.3.2. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда работников Учреждения и направлены на повышение заинтересованности работника в более эффективном и качественном выполнении своих трудовых обязанностей, проявлении

инициативы и повышении своей квалификации, в продолжительной работе в Учреждении.

Стимулирующие выплаты устанавливаются и выплачиваются как единовременно, так и на определенный срок.

Стимулирующие выплаты выплачиваются в пределах утвержденного фонда оплаты труда на финансовый год.

2.3.3. Виды выплаты стимулирующего характера устанавливаются на основании Приложения № 5 к Закону Калужской области от 09.04.2009 г. № 537–ОЗ «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры» и включают:

- доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- надбавка за ученую степень;
- доплаты отдельным категориям работников;
- выплата за стаж работы;
- премии по результатам работы;
- поощрительные выплаты.

2.3.4. Размеры стимулирующих выплат определяются приказом директора Учреждения.

2.3.5. Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы работникам Учреждения устанавливаются на срок не более одного года для каждой должности в процентном соотношении к окладу работника Учреждения в соответствии с решением комиссии. При назначении ежемесячной надбавки за сложность и напряженность учитываются показатели эффективности деятельности работников Учреждения согласно Приложению № 1 к настоящему Положению.

2.3.6. Надбавка за ученую степень устанавливается в соответствии с Законом Калужской области от 09.10.1998 N 17-ОЗ "О науке и научно-технической деятельности в Калужской области".

2.3.7. Отдельным категориям работников устанавливаются следующие доплаты:

- работникам Учреждения культуры, которым присвоены почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, название которого начинается со слова "Народный» - 3000 рублей в месяц;
- работникам Учреждения культуры, которым присвоено почетное звание Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР – 1500 рублей в месяц;
- награжденным государственными наградами Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, отраслевыми наградами: нагрудный значок Госкино СССР и ЦК профсоюза работников культуры "Отличник кинематографии СССР", значок Министерства культуры СССР "За отличную работу", нагрудные знаки Министерства культуры Российской Федерации "За достижения в культуре" и "Почетный кинематографист России" –1000 рублей в месяц.

Работникам учреждений культуры, имеющим право на доплаты, предусмотренные в настоящем пункте, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.

2.3.8. Выплата за стаж работы устанавливается работникам Учреждения, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры всех организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющим профессиональную деятельность по следующим квалификационным группам:

- профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" 4-5 квалификационного уровня;
- профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" 1-5 квалификационного уровня;
- профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" 1-3 квалификационного уровня;
- профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена";
- профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии".

Выплата за стаж работы устанавливается работникам Учреждения по основному месту работы в процентах к базовому окладу при стаже работы, дающем право на получение выплаты, в следующих размерах:

до 3 лет - 10 процентов;
от 3 до 5 лет - 15 процентов;
от 5 до 10 лет - 20 процентов;
от 10 до 15 лет - 25 процентов;
свыше 15 лет - 30 процентов.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка работника Учреждения.

Размер выплаты определяется ведущим специалистом по кадрам/специалистом по кадрам и устанавливается приказом директора Учреждения при приеме на работу.

При изменении стажа работы, размер выплаты повышается автоматически.

2.3.9. Премирование работников может производиться по итогам работы за месяц, за полугодие, за год (премии по результатам работы) и единовременно (единовременные премии).

При выплате премии в процентном отношении к окладу, работникам, поступившим на работу в учреждение и проработавшим неполный период, премия выплачивается за фактически отработанное время.

2.3.9.1. Премии по результатам работы производятся с учетом качества, эффективности и продолжительности работы в целях повышения материальной заинтересованности работников в улучшении качественных и количественных результатов труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой инициативы, повышения эффективности деятельности работников Учреждения, повышения качества выполняемых ими работ.

«Показатели эффективности, характеризующие деятельность работников ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» для определения размера премии по результатам работы за период (месяц, полугодие, по итогам года)», установлены Приложением №2 к настоящему Положению.

Выплата премий по результатам работы производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на год, размером не ограничивается и зависит от личного вклада каждого работника, определяется в баллах. Стоимость одного балла равна 500,00 рублей и может изменяться по приказу директора с указанием причины изменения.

Премирование работников учреждения осуществляется в соответствии с приказом директора на основании служебной записки, направленной директору учреждения: - заместителями директора учреждения – на руководителей структурных подразделений учреждения, а также на иных работников учреждения, непосредственно подчиненных заместителям директора учреждения; - руководителями структурных подразделений учреждения – на работников, подчиненных руководителям соответствующих структурных подразделений учреждения. Премии по результатам работы выплачиваются при наличии и в пределах экономии фонда оплаты труда и не являются гарантированной частью денежного содержания. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

2.3.9.2. Единовременные премии выплачиваются работникам учреждения за выполнение особо важных заданий, не входящих в круг обязанностей, за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий директора с целью поощрения работников за своевременность и качественный результат труда. Единовременные премии устанавливаются как в процентном отношении к окладу работника, так и в абсолютном значении. «Показатели эффективности, характеризующие деятельность работников ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» для определения размера единовременной премии», установлены Приложением №2 к настоящему Положению.

2.3.9.3. Художественный руководитель может принять решение об увеличении абсолютного размера премиальной выплаты творческим работникам за индивидуальный творческий вклад в пределах экономии фонда оплаты труда.

2.4. Поощрительные выплаты производятся в пределах установленного фонда оплаты труда на основании приказов директора учреждения.

2.4.1. Поощрительные выплаты в связи с награждением орденами, медалями, знаками отличия Российской Федерации и Калужской области, ведомственными наградами Министерства культуры Российской Федерации и поощрениями Министерства культуры и туризма Калужской области, присвоение почетных званий Российской Федерации и Калужской области, поощрение Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Губернатором Калужской области выплачиваются работникам учреждения в процентном отношении к должностному окладу, или в абсолютном размере (в каждом конкретном случае размер определяется решением директора учреждения).

2.4.2. Поощрительные выплаты в связи с объявлением благодарности приказом директора учреждения выплачиваются работникам учреждения в процентном отношении к должностному окладу, или в абсолютном размере (в каждом конкретном случае размер определяется решением директора учреждения).

2.4.3. Поощрительные выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами выплачиваются к юбилейным датам со дня рождения: 25 лет – в размере 2500,00 руб., 30 лет – в размере 3000,00 руб., 35 лет – в размере 3500,00 руб., 40 лет – в размере 4000,00 руб., 45 лет - в размере 4500,00 руб., 50 лет - в размере 5000,00 руб., 55 лет - в размере 5500,00 руб., 60 лет - в размере 6000,00 руб., 65 лет - в размере 6500,00 руб., 65 лет - в размере 6500,00 руб., 70 лет - в размере 7000,00 руб., 75 лет – в размере 7500,00 руб., 80 лет – в размере 8000,00 руб., 85 лет - в размере 8500,00 руб., 90 лет - в размере 9000,00 руб., 95 лет - в размере 9500,00 руб., 100 лет - в размере 10000,00 руб.

2.4.4. Поощрительные выплаты в связи с государственными и профессиональными праздниками выплачиваются в процентном отношении к должностному окладу, или в абсолютном размере (в каждом конкретном случае размер определяется решением директора учреждения).

2.4.5. Поощрительные выплаты в связи с победой в профессиональных конкурсах выплачиваются в процентном отношении к должностному окладу, или в абсолютном размере (в каждом конкретном случае размер определяется решением директора учреждения).

2.5. Материальная помощь оказывается работникам Учреждения в целях социальной защищенности и материальной поддержки.

Оказание материальной помощи производится всем работникам Учреждения в форме единовременной выплаты в соответствии с личным мотивированным заявлением на имя директора учреждения.

2.5.1. Материальная помощь к ежегодному оплачиваемому отпуску оплачивается в размере не более одного оклада по решению директора учреждения.

2.5.2. Материальная помощь оказывается работникам Учреждения:

- в связи с тяжелым материальным положением работника (стихийные бедствия, хищение личного имущества и т.п.) в размере не более 20000,00 руб.;
- на похороны работающим работникам Учреждения по предъявленным счетам (кроме оплаты поминок и венков родственников) в размере не более 50000,00 руб.;
- в связи со смертью близких родственников (муж, жена, отец, мать, ребенок) в размере не более 50000,00 руб.;
- в связи с рождением ребенка в размере не более 50000,00 руб.;
- в связи с необходимостью в лечении в связи с несчастным случаем, аварией, восстановлением после длительной болезни в размере не более 50000,00 руб.

3. Условия оплаты труда заместителей директора учреждения, главного режиссера, художественного руководителя.

3.1. Размер оплаты труда заместителей директора учреждения, главного режиссера, художественного руководителя учреждения определяется по формуле:

Отзр = Озр + КМ + СТ,

где Отзр - размер оплаты труда заместителей руководителя, главного режиссера, художественного руководителя;

Озр - оклад заместителей руководителя, главного режиссера, художественного руководителя;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

Оклады заместителей руководителя учреждения, главного режиссера, художественного руководителя устанавливается согласно Приказу Министерства культуры и туризма Калужской обл. от 11.07.2017 N 297 "О реализации Закона Калужской области "Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры" в зависимости от средней численности работников Учреждения.

3.2. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителям директора учреждения, главному режиссеру, художественному руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с разделом 2 настоящего Положения.

4. Заключительные положения

4.1. Заработная плата выплачивается работникам учреждения перечислением на указанный работником расчетный счет в банке.

4.2. Перед выплатой заработной платы по требованию каждого работника ему выдается расчетный лист с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, с указанием размера и оснований произведенных удержаний, а также общей денежной суммы, подлежащей выплате, о размерах иных сумм, начисленных работнику,

4.3. Выплата заработной платы за текущий месяц производится не реже чем каждые полмесяца: 17-го числа месяца (за первую половину месяца) и 2-го числа следующего месяца (окончательный расчет за месяц).

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.4. Учреждение производит индексацию заработной платы в порядке, установленном действующим трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами РФ и Калужской области, содержащими нормы трудового права.

4.5. Все виды выплат, доплат и премий, вводимые настоящим Положением, являются составной частью заработной платы работников, выплачиваются одновременно с окладами и учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности.

4.6. Удержания из зарплаты работника производятся только в случаях, предусмотренных действующим Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, а также по заявлению работника.

4.7. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

4.8. Оплата отпуска работникам учреждения производится не позднее, чем за три дня до его начала.

4.9. Действие настоящего Положения распространяется на фонд оплаты труда работников учреждения, формирующийся из средств субсидии на выполнение государственного задания и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности

4.10. По всем вопросам, не нашедшим своего отражения в настоящем Положении, Учреждение руководствуется положениями действующего Трудового кодекса РФ, Законом Калужской области от 09.04.2009 г. № 537-ОЗ «Об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений культуры» и иными нормативно-правовыми актами.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда и премировании работников Государственного бюджетного учреждения культуры Калужской области «Калужский областной театр юного зрителя»

«Показатели эффективности деятельности по должностям ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» для определения размера доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы»

Заместитель директора по финансам

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1.	Своевременно разрабатывает нормативную документацию по финансовой деятельности учреждения, осуществляет эффективный контроль за ее исполнением	0-50
2.	Осуществляет эффективный контроль за формированием и своевременным представлением бухгалтерской информации	0-40
3.	Осуществляет эффективный контроль за достоверностью бухгалтерской информации	0-40
4.	Обеспечивает своевременное представление директору информации по исполнению ПФХД и другой необходимой информации	0-20
6.	Качественно проводит анализ данных на основе методов статистики, осуществление подготовки аналитических обзоров, рекомендаций, проектов нормативных документов на основе статистических отчетов	0-30
7.	Эффективно и своевременно оказывает помощь работникам подразделений театра по финансово-экономическим вопросам	0-20
	Итого максимальное значение	200

Заместитель директора по работе со зрителем

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1.	Своевременно и качественно выполняет репертуарный план по объему предоставления услуг (количество зрителей)	0-50
2.	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков выполнения работ, поручений, подготовки документов и случаев подготовки документов, материалов ненадлежащего качества. Своевременность в планировании текущего репертуара и представления отчетов об итогах деятельности театра	0-40
3.	Отсутствие наличия зафиксированных нарушений при организации показа спектаклей в стационаре, на выезде, гастролях, обслуживании зрителей при проведении	0-40

	спектаклей и иных мероприятий	
4.	Отсутствие обоснованных жалоб от потребителей услуг на качество обслуживания, в том числе на выездах и гастролях	0-40
5	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины, контроль за соблюдением работниками отдела по работе со зрителем, билетной кассы правил производственной и трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, правил по охране труда и пожарной безопасности	0-30
	Итого максимальное значение	200

Заместитель директора по техническим вопросам

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1.	Своевременное обеспечение проведения ремонтно-строительных работ и наличия, а при необходимости и подготовки, необходимой технической документации для проведения этих работ	0-30
2.	Своевременное обеспечение наличия строительных и ремонтных материалов, запасных частей и прочего при проведении работ, контроль их рационального использования	0-30
3.	Качественный контроль и своевременное обеспечение исправного состояние лифтов, соблюдение правил их эксплуатации и проведение профилактических осмотров и своевременного ремонта	0-30
4.	Качественная и своевременная организация технического обслуживания следующего электрооборудования, средств автоматизации: система сбора и отображения информации; автоматизация и диспетчеризация системы электроснабжения; автоматизация системы водоснабжения; автоматизация системы водоотведения; автоматизация систем отопления, вентиляции и кондиционирования; автоматизация противопожарных систем; диспетчеризация лифтового хозяйства; оборудование АРМ оператора; автоматическая пожарная сигнализация; система оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре (СОУЭ); радиоканальная система передачи извещений о пожаре на «Пульт 01»; система радиофикации оповещения о ЧС; система охранной	0-20
	сигнализации; система контроля и управления доступом (СКУД); структурированная кабельная сеть (СКС); система коллективного приема телевидения; локальная вычислительная сеть (ЛВС	
5.	Своевременно организует обучение и повышение	0-20

	квалификации рабочих и инженерно-технических работников и обеспечивает постоянное совершенствование подготовки персонала	
6.	Обеспечивает своевременную и качественную техническую эксплуатацию, ремонт и модернизацию оборудования	0-70
	Итого максимальное значение	200

Заместитель директора по общим вопросам

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Эффективно представляет учреждение на внешних мероприятиях и своевременно организует переговоры по поручению директора	0-40
2	Качественно налаживает долгосрочные отношения с партнерами учреждения	0-40
3	Эффективно взаимодействует с контрагентами и сотрудниками по деловым спорам и конфликтам	0-40
4	Качественно контролирует выполнение сотрудниками учреждения распоряжений директора	0-40
5	Отсутствие замечаний по организации и координации работы по отделам, находящимся в непосредственном подчинении	0-40
	Итого максимальное значение	200

Заведующий художественно-постановочной частью

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Своевременно обеспечивает по новым и возобновляемым постановкам разработку технического проекта сценического воплощения замысла художника-постановщика и художника по костюмам, а также проектов гастрольных вариантов сценического оформления	0-40
2	Своевременно составляет планы и графики работ художественно-постановочной части ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» и контролирует их выполнение	0-40
3	Своевременно подает заявки на приобретение необходимых материалов для новых и капитально возобновляемых постановок	0-40
4	Своевременно организует изготовление (подбор, заказ, приобретение) элементов	0-40
	вещественного оформления в пределах установленных затрат и сроков, приемку и подгонку изготовленных элементов	
5	Своевременно подготавливает заявки на ремонт элементов сценического оформления текущего репертуара и организует их	0-40

	выполнение	
	Итого максимальное значение	200

Начальник планово-экономического отдела

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Качественно организует и координирует деятельность планово-экономического отдела	0-40
2	Активно участвует в разработке нормативных документов в сфере своей деятельности	0-40
3	Отсутствие замечаний к организации и участию в мероприятиях, проводимых по поручению учредителя	0-40
4	Своевременное и качественное исполнение приказов, заданий директора	0-40
5	Отсутствие замечаний при составлении и предоставлении отчетности, планов ФХД	0-40
	Итого максимальное значение	200

Начальник кадрово-правового отдела

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Своевременно организует оформление приема, перевода и увольнения работников в соответствии с трудовым законодательством, положениями, инструкциями и приказами руководителя ГБУК КО «Калужский ТЮЗ», учет личного состава, выдачу справок о настоящей и прошлой трудовой деятельности работников, хранение и заполнение трудовых книжек и ведение установленной документации по кадрам, организует подготовку материалов для представления персонала к поощрениям и награждениям	0-40
2	Своевременно и качественно организует табельный учет, составление и выполнение графиков отпусков, контроль за состоянием трудовой дисциплины в структурных подразделениях ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» и соблюдением работниками правил внутреннего трудового распорядка, анализ причин текучести, разрабатывает мероприятия по укреплению трудовой дисциплины контролирует их выполнение	0-40
3	Своевременно организует качественную разработку прогнозов, определение текущей и перспективной потребности в кадрах и источников ее удовлетворения на основе изучения рынка труда, установления прямых связей с учебными заведениями и службами занятости, контактов с организациями аналогичного профиля,	0-40

	информирования работников внутри ГБУК КО «Калужский ТИОЗ» об имеющихся вакансиях, использования средств массовой информации для помещения объявлений о найме работников	
4	Своевременно осуществляет качественную правовую экспертизу проектов приказов, инструкций, положений, стандартов и других актов правового характера, подготавливаемых в учреждении, визирует их, а также участвует в необходимых случаях в подготовке этих документов	0-20
5	Своевременно организует качественное методическое руководство правовой работой в учреждении, разъяснение действующего законодательства и порядок его применения, оказание правовой помощи структурным подразделениям в претензионной работе, подготовку и передачу необходимых материалов в судебные и арбитражные органы	0-20
6	Качественно представляет интересы учреждения в суде, арбитражном суде, а также в государственных и общественных организациях при рассмотрении правовых вопросов, осуществляет ведение судебных и арбитражных дел	0-20
7	Своевременно обеспечивает качественное информирование работников учреждения о действующем законодательстве, а также организацию работы по изучению должностными лицами учреждения нормативных правовых актов, относящихся к их деятельности	0-20
	Итого максимальное значение	200

Начальник отдела охраны труда

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Своевременное и качественное проведение инструктажей для персонала по вопросам безопасности трудовых процессов	0-40
2	Своевременная и качественная выработка для ГБУК КО «Калужский ТИОЗ» нормативов по вопросам безопасности трудовых процессов	0-40
3	Своевременное осуществление эффективного контроля за соблюдением законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, проведением профилактических работ по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний, мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда в	0-40
	учреждении	
4	Своевременная и качественная организация проведения проверок, обследований технического состояния здания, оборудования, машин и механизмов на соответствие их требованиям нормативных правовых актов по охране труда,	0-40

	эффективности работы вентиляционных систем, состояния санитарно-технических устройств, санитарно-бытовых помещений, контроль своевременности их проведения, выдача предписаний ответственным должностным лицам по результатам проверок	
5	Своевременное осуществление контроля за выполнением предписаний органов государственного надзора и контроля, других мероприятий по улучшению условий труда	0-40
	Итого максимальное значение	200

Начальник отдела материально-технического снабжения

п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1.	Своевременно и качественно организует обеспечение ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» всеми необходимыми для его деятельности материальными ресурсами требуемого качества и их рациональное использование	0-30
2.	Своевременно обеспечивает подготовку заключения договоров с поставщиками, согласование условий и сроков поставок	0-30
3.	Своевременно обеспечивает доставку материальных ресурсов в соответствии с предусмотренными в договорах сроками, контроль их количества, качества и комплектности и хранение в помещениях ГБУК КО «Калужский ТЮЗ»	0-30
4.	Своевременно и качественно подготавливает претензии к поставщикам при нарушении ими договорных обязательств, контролирует составление расчетов по этим претензиям, согласовывает с поставщиками изменения условий заключенных договоров	0-20
5.	Своевременно обеспечивает контроль за состоянием запасов материалов и комплектующих изделий, оперативным регулированием запасов материалов в ГБУК КО «Калужский ТЮЗ», соблюдением лимитов на отпуск материальных ресурсов и их расходованием в структурных подразделениях ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» по прямому назначению	0-20
6.	Своевременно обеспечивает составление установленной отчетности о выполнении плана материально-технического обеспечения ГБУК КО «Калужский ТЮЗ»	0-70
	Итого максимальное значение	200

Начальник отдела технической эксплуатации здания

№	Наименование показателя	Максимальное значение

п/п		показателей % к должностному окладу
1	Своевременно обеспечивает учет и регулирование потребления энергоресурсов, оформление графиков, договоров, актов на техническое обслуживание систем инженерно-технического обеспечения, систем инженерной защиты здания и территории, систем пожарной, охранной и охранно-пожарной сигнализации, системы общего мониторинга технического состояния несущих строительных конструкций, систем автоматического пожаротушения, систем учета расходования воды, электрической и тепловой энергии, лифтов и лифтового оборудования, по комплексу характеристик систем инженерно-технического обеспечения и их коммуникаций, подлежащих круглосуточному диспетчерскому надзору	0-20
2	Своевременная разработка планов проведения комплекса работ по эксплуатации и обслуживанию здания ГБУК КО «Калужский ТЮЗ», обеспечивает самостоятельно или с привлечением специализированных организаций выполнение данного комплекса работ	0-20
3	Своевременная разработка и реализация мероприятий по гражданской обороне и ликвидации чрезвычайных ситуаций	0-40
4	Своевременная разработка и реализация мероприятий, направленных на уменьшение риска террористических актов, криминальных проявлений и их последствий	0-40
5	Своевременная разработка и выполнение мероприятий по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия	0-40
6	Своевременная разработка мероприятий по повышению энергоэффективности здания ГБУК КО «Калужский ТЮЗ»	0-20
7	Своевременная разработка и выполнение мероприятий по улучшению благоустройства здания ГБУК КО «Калужский ТЮЗ»	0-20
	Итого максимальное значение	200

Начальник пошивочного цеха

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Качественно и своевременно обеспечивает выполнение заданий по пошиву театральных костюмов заведующего художественно-постановочной частью	0-40
2	Качественно организует текущее производственное планирование, учет, составление и своевременное представление отчетности о производственной деятельности пошивочного цеха	0-40
3	Качественно и своевременно обеспечивает	0-40

	технически правильную эксплуатацию оборудования и других основных средств и выполнение графиков их ремонта, безопасные и здоровые условия труда	
4	Качественно и своевременно обеспечивает наиболее целостную, точную и конкретную реализацию эскизов театральных костюмов, головных уборов, обуви и постижерских изделий рабочими и служащими пошивочного цеха	0-40
5	Своевременно организует внедрение новейших достижений в области техники и технологии производства театрального костюма, головных уборов, обуви и постижерских изделий	0-40
	Итого максимальное значение	200

Начальник монтировочного цеха

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Эффективно осуществляет руководство деятельностью монтировочного цеха	0-40
2	Эффективно организует планирование деятельности монтировочного цеха, учет и своевременное представление необходимой отчетности, внедрение прогрессивных форм организации труда	0-40
3	Эффективно обеспечивает технически правильную эксплуатацию оборудования, находящегося в ведении монтировочного цеха	0-40
4	Своевременно подает заявки на ремонт и пополнение оборудования и инвентаря	0-40
5	Эффективно и своевременно обеспечивает монтировку (оформление) сцены при проведении новых спектаклей, возобновляемых постановок, репетиций и иных мероприятий в соответствии с расписанием (планом)	0-40
	Итого максимальное значение	200

Заведующий билетными кассами

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Своевременно обеспечивает обработку поступающих комплектов билетов	0-40
2	Своевременно распределяет билеты в установленном порядке по соответствующим каналам реализации, качественно оформляет при этом все необходимые документы	0-40
3	Качественно контролирует наличие комплектов билетов, получение, хранение и сдачу билетов и денежных средств от реализации билетов	0-40

4	Своевременно обеспечивает подачу отчетных документов руководству ГБУК КО «Калужский ТЮЗ», своевременную сдачу выручки	0-40
5	Качественно осуществляет текущую, предварительную продажу и продажу по заявкам билетов, бронирование мест, возврат денег зрителю в предусмотренных случаях	0-40
	Итого максимальное значение	200

Секретарь руководителя

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Качественное осуществление работы по организационно-техническому обеспечению административно-распорядительной деятельности директора ГБУК КО «Калужский ТЮЗ»	0-40
2	Качественное ведение делопроизводства, выполнение различных операций с применением компьютерной техники, предназначенной для сбора, обработки и представления информации при подготовке и принятии решений	0-40
3	Качественно выполняет работу по подготовке заседаний и совещаний, проводимых директором ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» (сбор необходимых материалов, оповещение участников о времени и месте проведения, повестке дня, их регистрация), ведет и оформляет протоколы заседаний и совещаний	0-40
4	Качественная и своевременная подготовка документов и материалов, необходимых для работы директора ГБУК КО «Калужский ТЮЗ»	0-40
5	Качественное и своевременное обеспечение рабочего места директора ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» необходимыми средствами организационной техники, канцелярскими принадлежностями, создает условия, способствующие его эффективной работе	0-40
	Итого максимальное значение	200

Начальник электро-осветительного цеха

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1.	Своевременно обеспечивает качественное выполнение заданий заведующего художественно-постановочной частью по освещению репетиций и спектаклей	0-40
2.	Своевременно обеспечивает качественный профилактический осмотр и профилактический ремонт осветительной аппаратуры	0-40
3.	Своевременно обеспечивает технически правильную эксплуатацию осветительного оборудования и выполнение графиков его ремонта, безопасные и	0-40

	здоровые условия труда	
4.	Своевременно организует текущее представление отчетности о деятельности электро-осветительного цеха	0-40
5	Своевременно и качественно организует работу по своевременному повышению квалификации сотрудников электро-осветительного цеха	0-40
	Итого максимальное значение	200

Ведущий специалист по кадрам

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Качественное и своевременное выполнение работы по комплектованию ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» кадрами требуемых профессий, специальностей и квалификации	0-40
2	Качественное осуществление контроля за размещением и расстановкой молодых специалистов и молодых рабочих в соответствии с полученной в учебном заведении профессией и специальностью, проведением их стажировок, принимает участие в работе по адаптации вновь принятых работников к рабочей деятельности	0-40
3	Качественно анализирует состояние трудовой дисциплины и выполнение работниками ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» правил внутреннего трудового распорядка, движение кадров	0-40
4	Своевременное и качественное ведение кадровой отчетности 1С-КАМИН	0-40
5	Своевременное предоставление кадровой отчетности в Пенсионный фонд Калужской области, Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Калужской области, Центр Занятости населения Калужской области, Калужское региональное отделение Фонда социального страхования, Министерство культуры Калужской области и иные учреждения	0-40
	Итого максимальное значение	200

Системный администратор

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Качественно и своевременно устраняет последствия сбоев и отказов сетевых устройств и операционных систем	0-40
2	Качественно и своевременно выполняет действия по устранению критических инцидентов при работе прикладного программного обеспечения в рамках должностных обязанностей	0-40

3	Качественно и своевременно проводит работы по исправлению ошибок конфигурации сетевых устройств и операционных систем	0-40
4	Качественно и своевременно проводит работы по замене сетевых устройств или их компонентов для устранения ошибок в их работе	0-40
5	Качественно и своевременно производит настройку установленного прикладного программного обеспечения на конечных устройствах пользователей и/или серверном оборудовании	0-40
	Итого максимальное значение	200

Специалист по маркетингу

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Своевременно и качественно осуществляет разработку мер по реализации исполнительских услуг, которые находят наибольший спрос и рынок сбыта	0-40
2	Своевременно и качественно формирует потребительский спрос на исполнительские услуги ГБУК КО «Калужский ТЮЗ», выявляет требования к качественным характеристикам оказываемой услуги	0-40
3	Качественное и своевременно разрабатывает программы по формированию спроса и стимулированию сбыта исполнительских услуг ГБУК КО «Калужский ТЮЗ»	0-40
4	Своевременно определяет меры, подготавливает качественные предложения и разрабатывает качественные рекомендации по повышению качества и улучшению потребительских свойств исполнительских услуг, перспективы освоения новых рынков сбыта данных услуг, с учетом социально-демографических особенностей различных групп населения, состояния и динамики их доходов, традиций и вкусов, а также необходимые для этого затраты всех видов ресурсов, включая энергию, кадры	0-40
5	Своевременно ведет контроль за сбытом, проводит сопоставление запланированных данных с полученными результатами по объему, выручке, времени оказания	0-40
	исполнительских услуг и территории их распространения, выявляет отклонения и изменения конъюнктуры рынка	
	Итого максимальное значение	200

Техник

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Качественно и своевременно осуществляет наладку, настройку, регулировку и опытную проверку оборудования и систем, следит за его исправным состоянием	0-40
2	Качественно и своевременно осуществляет профилактическое обслуживание, наладку, регулирование и текущий ремонт инженерных систем зданий	0-40
3	Качественно и своевременно осуществляет текущий ремонт помещений и строительных конструкций здания, благоустройство и озеленение прилегающей территории в объёмах и с периодичностью, обеспечивающих их исправное состояние и эффективную эксплуатацию	0-40
4	Своевременно организует сезонные профилактические работы по поддержанию функционирования здания для предупреждения проблем и аварийных ситуаций	0-40
5	Своевременно выполняет работу по оформлению плановой и отчетной документации, вносит необходимые изменения и исправления в техническую документацию в соответствии с решениями, принятыми при рассмотрении и обсуждении выполняемой работы	0-40
	Итого максимальное значение	200

Артист драмы – ведущий мастер сцены, артист драмы высшей категории, артист драмы первой категории, артист драмы второй категории

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1.	Своевременно готовит под руководством режиссера роли в новых постановках или в порядке ввода в спектакли текущего репертуара, а в случае производственной необходимости - в порядке срочного ввода	0-20
2.	Качественно исполняет в спектаклях, концертах, других представлениях театра поручаемые ему роли на стационаре, гастролях и выездах в количестве, определяемом трудовым договором	0-20
3.	Постоянно совершенствуя свое мастерство, самостоятельно занимается тренажем, сохраняет и поддерживает внешнюю форму, соответствующую характеру исполняемых ролей	0-20
4.	Активно участвует в обсуждении замысла постановки, в которой принимает непосредственное участие	0-20

5.	Является на репетиции творчески подготовленным	0-20
6.	Выполнение творческих поручений главного режиссера	0-100
	Итого максимальное значение	200

Реквизитор 6 разряда

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Отсутствие замечаний по обслуживанию спектаклей и репетиций средней сложности, сложных по реквизиту	0-40
2	Отсутствие замечаний по комплектованию необходимого реквизита, драпировок и мебели в соответствии с указаниями заведующего художественно-постановочной частью	0-40
3	Отсутствие замечаний по оформлению декораций средней сложности и сложных мебелью, предметами реквизита и драпировками	0-40
4	Своевременное осуществление ремонта предметов реквизита, мебели, драпировок непосредственно на репетициях	0-40
5	Своевременное дежурство на съемках и репетициях	0-40
	Итого максимальное значение	200

Балетмейстер-постановщик 1 категории

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Качественно создает авторские произведения хореографического искусства, осуществляет выпуск новых и капитально возобновляемых балетных спектаклей, хореографических сцен в представлениях других жанров в количестве, определяемом трудовым договором, обеспечивает их художественный уровень	0-40
2	Качественно осуществляет плановые, срочные и экстренные вводы новых исполнителей в поставленные ранее балетные спектакли (номера).	0-40
3	Своевременно представляет главному режиссеру и художественному руководителю ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» предложения о составах постановочных групп в осуществляемых им постановках	0-40
4	Отсутствие замечаний к обеспечению соблюдения производственной и творческой дисциплины во время проведения балетных спектаклей, репетиций, занятий	0-40

5	Своевременно представляет совместно с главным художником на утверждение главному режиссеру, художественному руководителю ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» эскизы и макеты сценического оформления осуществляемой им постановки	0-40
	Итого максимальное значение	200

Художник-модельер 1 категории

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Отсутствие замечаний по исполнению сценических костюмов по согласованию с заведующим художественно-постановочной частью	0-50
2	Отсутствие замечаний при разработке самостоятельно комплекта документации, требующейся для изготовления сценических костюмов	0-50
3	Своевременное руководство разработкой сценических костюмов	0-50
4	Своевременное и качественное обеспечение рационального использования костюмов, соблюдение технологических правил их эксплуатации, стирки, химической чистки, хранения и транспортировки	0-50
	Итого максимальное значение	200

Репетитор по вокалу 1 категории

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Качественно ведет индивидуальные и групповые занятия с артистами по повышению их вокальной квалификации	0-40
2	Отсутствие замечаний к качеству вокальных занятий с артистами	0-40
3	Качественное обучает артистов правильному звукоизвлечению и голосоведению в пределах определенного диапазона, тесситуры	0-40
4	Качественно работает с солистами-вокалистами над партиями при подготовке новых или возобновляемых постановок, а также с новыми исполнителями в постановках текущего репертуара	0-40
5	Качественное ведет запись существенные компоненты музыкального языка (интервалы, ритм, тональность, размер, аккорды, тембр, фактура, инструментовка)	0-40
	Итого максимальное значение	200

Маляр по отделке декораций 6 разряда

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Своевременное выполнение подготовительных работ по малярной обработке декораций и составление колеров	0-20
2	Отсутствие замечаний по выполнению малярных работ по отделке декораций клеевыми, масляными и эмалевыми красками вручную и с применением краскопульта	0-30
3	Отсутствие замечаний по остеклении. проемов прямоугольной, квадратной, фигурной конфигурации	0-20
4	Отсутствие замечаний при производстве шпаклевочных работ	0-30
5	Своевременная оклейка декораций обоями со сложным рисунком: под мрамор, дерево, кафель и другие	0-20
6	Отсутствие замечаний по подбору и наклеиванию линолеума и линкруста по специальным эскизам главного художника	0-30
7	Отсутствие замечаний при выполнении особо сложных малярных работ по отделке декораций	0-20
8	Своевременное выполнение работ по изготовлению имитаций различных пород дерева	0-30
	Итого максимальное значение	200

Инженер-электроник 2 категории

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Своевременное обеспечение правильной технической эксплуатации, бесперебойной работы электронного оборудования	0-40
2	Своевременное осуществление подготовки электронно-вычислительных машин к работе, технический осмотр отдельных устройств и узлов, контроль параметров и надежности электронных элементов оборудования, проведение тестовых проверок с целью своевременного обнаружения неисправностей, их устранение	0-40
3	Своевременное производство наладки элементов и блоков электронно-вычислительных машин, радиоэлектронной аппаратуры и отдельных устройств и узлов	0-40
4	Своевременная организация технического обслуживания электронной техники, обеспечение ее работоспособного состояния, рационального использования, проведения	0-40

	профилактического и текущего ремонта	
5	Принятие мер по своевременному и качественному выполнению ремонтных работ согласно утвержденной документации	0-40
	Итого максимальное значение	200

Инженер-конструктор

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Своевременно и качественно разрабатывает эскизные, технические и рабочие проекты особо сложных, сложных и средней сложности декораций, используя средства автоматизации проектирования, передовой опыт разработки конкурентоспособных изделий, обеспечивает при этом соответствие разрабатываемых конструкций техническим заданиям, стандартам, нормам охраны труда	0-40
2	Отсутствие замечание по монтажу, наладке, испытаниям и сдаче в эксплуатацию опытных образцов декораций и их деталей	0-40
3	Своевременно и качественно составляет кинематические схемы, общие компоновки и теоретические увязки отдельных элементов конструкций декораций на основании принципиальных схем и эскизных проектов	0-40
4	Активно участвует в работах по совершенствованию, модернизации, унификации конструируемых изделий, декораций, их элементов и в разработке проектов стандартов и сертификатов	0-40
5	Своевременно и качественно составляет инструкции по эксплуатации конструкций, декораций, пояснительные записки к ним, карты технического уровня, паспорта	0-40
	Итого максимальное значение	200

Столяр по изготовлению декораций 6 разряда

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Своевременно и качественно выполняет по чертежам, эскизам, указаниям заведующего художественно-оформительской мастерской столярные работы	0-40
2	Своевременно и качественно осуществляет изготовление, сборку вручную с ручной обработкой и последующей отделкой элементов декораций и мебели	0-40
3	Своевременно и качественно выполняет по чертежам, эскизам и указаниям художника-	0-40

	декоратора, инженера-конструктора особо сложные столярные работы по изготовлению и сборке элементов декораций, стильной мебели, особо сложные архитектурные построения разных стилей и эпох	
4	Своевременно и качественно изготавливает, реставрирует мебель всех стилей и эпох, музыкальные инструменты из ценных пород дерева	0-40
5	Своевременно и качественно осуществляет ремонт столярных изделий	0-40
	Итого максимальное значение	200

Станочник специальных деревообрабатывающих станков 5 разряда

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Своевременно проверяет техническое состояние технологической оснастки, режущего инструмента и приспособлений, необходимых для проведения работ по изготовлению и обработке деталей и изделий средней сложности из древесины и древесных материалов с заданной точностью	0-40
2	Своевременно выполняет обработку заготовок, деталей и изделий средней сложности из древесины и древесных материалов с контролем заданной точности размеров	0-40
3	Качественно проводит ежесменное техническое обслуживание универсальных, специальных и специализированных деревообрабатывающих станков в объеме руководства по эксплуатации оборудования	0-40
4	Качественно выполняет токарные работы по изготовлению деталей сложной конфигурации	0-40
5	Качественно выполняет особо сложные токарные работы по чертежам, образцам и эскизам	0-40
	Итого максимальное значение	200

Станочник специальных металлообрабатывающих станков 5 разряда

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Качественно и своевременно выполняет накатку, штамповку, гибку, сверление, строгание, обточку, вырубку, запрессовку и других станочных работ	0-40
2	Качественно и своевременно осуществляет обработку особо сложных металлических деталей на специальных штамповочных и шлифовальных полуавтоматах без заправки	0-40

	шлифовального круга алмазными карандашами	
3	Качественно и своевременно осуществляет обработку особо сложных металлических деталей на специальных штамповочных, шлифовальных полуавтоматах с заправкой шлифующей поверхности круга по копиру алмазными карандашами	0-40
4	Качественно и своевременно осуществляет качественное регулирование и наладку специальных штамповочных и шлифовальных полуавтоматов	0-40
5	Качественно и своевременно обрабатывает металлические детали декораций на специальных металлообрабатывающих станках	0-40
	Итого максимальное значение	200

Машинист сцены 5 разряда

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Качественное управление механизмами при монтировке сцены из мягких декораций с применением отдельных элементов жестких декораций для проведения спектаклей и репетиций в ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» или при монтировке сцены из различных декораций для проведения спектаклей и репетиций в ГБУК КО «Калужский ТЮЗ»	0-40
2	Качественное управление механизмами при монтировке сцены из объемно-жестких декораций с применением отдельных элементов мягкой декорации для проведения спектаклей и репетиций в ГБУК КО «Калужский ТЮЗ»	0-40
3	Качественное обеспечение правильного хранения и эксплуатации сценического имущества и оборудования, контроль их сохранности	0-40
4	Своевременное участие в текущем ремонте, погрузочно-разгрузочных работах сценического оборудования и имущества в условиях стационара, при выездных спектаклях, гастролях	0-40
5	Отсутствие нарушений при соблюдении техники безопасности при проведении мероприятий	0-40
	Итого максимальное значение	200

Бутафор 6 разряда

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей

		% к должностному окладу
1	Своевременное выполнение подготовительных работ при обработке бутафорских изделий	0-40
2	Отсутствие замечаний по шпаклеванию и левкашению изделий из гипса и папье-маше с глубоким и неглубоким рельефом	0-40
3	Отсутствие замечаний при изготовлении гипсовых форм гладких или с рельефом грубой формы по готовым шаблонам	0-40
4	Отсутствие замечаний при выклейке бутафорских изделий из папье-маше по готовым формам и подготовка под окраску, их установка и крепление в декорациях	0-20
5	Отсутствие замечаний при изготовлении рабочих эскизов бутафорских изделий к выпускаемым спектаклям	0-20
6	Отсутствие замечаний при изготовлении простых и средней сложности бутафорских изделий	0-20
7	Отсутствие замечаний при изготовлении гипсовых форм и выклейка из папье-маше и мастики бутафорских изделий с рельефом крупного четкого рисунка с незначительной глубиной	0-20
	Итого максимальное значение	200

Ведущий специалист по пожарной безопасности

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Своевременная разработка рекомендаций по уменьшению пожарного риска	0-20
2	Своевременная оценка соответствия принятых технических решений по обеспечению пожарной безопасности ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» требованиям нормативных документов	0-20
3	Своевременное определение номенклатуры, количества и места размещения первичных средств пожаротушения в зависимости от вида горючего материала, объемно-планировочных решений здания ГБУК КО «Калужский ТЮЗ», параметров окружающей среды и размещения рабочих мест	0-40
4	Своевременная разработка локальных нормативных актов ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» в соответствии со спецификой пожарной опасности	0-40
5	Своевременная разработка программы обучения мерам пожарной безопасности с учетом специфики ГБУК КО «Калужский ТЮЗ»	0-40

6	Своевременная разработка декларации пожарной безопасности	0-20
7	Своевременное выполнение организационно-технических мероприятий по обеспечению пожарной безопасности здания в процессе его эксплуатации	0-20
	Итого максимальное значение	200

Заведующий труппой

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1.	Своевременное и качественное организационное обеспечение составления репетиционных планов и расписаний репетиций, планов-графиков подготовки новых постановок	0-50
2.	Своевременное и качественное обеспечение рациональной загрузки артистов труппы в текущем репертуаре	0-50
3.	Качественное организационное руководство и контроль за соблюдением производственной и творческой дисциплины во время проведения представлений, репетиций	0-50
4.	Активное участие в распределении ролей в новых и капитально возобновляемых постановках	0-50
	Итого максимальное значение	200

Костюмер 6 разряда

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1.	Своевременное и качественное обслуживание спектаклей и репетиций театральными костюмами	0-50
2.	Своевременное и качественное частичное или полное одевание артистов, участвующих в спектакле	0-50
3.	Своевременный и качественный мелкий, несложный ремонт и подгонка костюмов непосредственно на спектаклях и репетициях	0-50
4.	Своевременная и качественная укладка и упаковка костюмов, головных уборов, обуви	0-50
	Итого максимальное значение	200

Заведующий складом

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1.	Качественное обеспечение сохранности складируемых товарно-материальных ценностей, соблюдение режимов хранения, правил оформления и сдачи приходно-расходных документов	0-50
2.	Своевременная и качественная организация проведения погрузочно-разгрузочных работ на	0-50

	складе с соблюдением норм, правил и инструкций по охране труда	
3.	Активное участие в проведении инвентаризаций товарно-материальных ценностей	0-50
4.	Своевременное принятие участия в разработке и осуществлении мероприятий по повышению эффективности работы складского хозяйства, сокращению расходов на транспортировку и хранение товарно-материальных ценностей, внедрению в ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» складского хозяйства современных средств вычислительной техники, коммуникаций и связи	0-50
	Итого максимальное значение	200

Делопроизводитель

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1.	Отсутствие замечаний по разработке номенклатуры дел ГБУК КО «Калужский ТЮЗ»	0-40
2.	Своевременный контроль распределения и подшивки документов в дела	0-40
3.	Своевременный сбор и представление показателей оценки для премирования за качество и результативность выполняемой работы руководителя ГБУК КО «Калужский ТЮЗ»	0-40
4.	Качественная и своевременная проверка сроков хранения документов, составление протокола по подготовке документов к хранению, акта о передаче на уничтожение документов, не подлежащих хранению	0-40
5	Качественная организация работы по регистрации, учету, хранению и передаче в соответствующие структурные подразделения документов текущего делопроизводства	0-40
	Итого максимальное значение	200

Гладильщик 4 разряда

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1.	Качественное и своевременное глажение прямого и фасонного, льняного, хлопчатобумажного, крахмаленого и некрахмаленого белья электроутюгами различных систем	0-50
2.	Качественное и своевременное глажение прямого крахмаленного и некрахмаленного белья на каландрах, паровых, электрических и вакуумных катках, фасонного крахмаленого и некрахмаленого белья на прессах	0-50
3.	Качественное и своевременное глажение электроутюгами белья и изделий из шерстяных, шелковых и синтетических тканей, кружевных изделий, жестко и особо жестко накрахмаленных	0-50

	мужских верхних рубашек и других вещей	
4.	Качественное и своевременное глажение белья на автоматизированных вакуум-катках, с регулировкой скоростей вакуум-катков и температуры гладильных поверхностей в зависимости от давления и температуры пара.	0-50
	Итого максимальное значение	200

Пастижер 6 разряда

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1.	Качественное и своевременное изготовление и ремонт по поручению заведующего художественно-постановочной частью шиньонов, кос, ресниц, бровей из натуральных волос и искусственного волокна	0-50
2.	Своевременная обработка искусственного волокна специальными растворами с применением обезжиривающих и моющих средств, матирование волокна (снятие блеска), антистатическую и противовоспламеняющую обработку	0-50
3.	Качественное и своевременное изготовление и окрашивание париков, полупариков, накладок, контраньеров с учетом индивидуальных особенностей артистов	0-50
4.	Качественное выполнение стрижек, химической завивки и художественное оформление прически пастижерских изделий	0-50
	Итого максимальное значение	200

Комендант

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1.	Своевременная организация проведения уборки и контроль за соблюдением чистоты во внутренних помещениях здания	0-50
2.	Своевременная организация ремонта помещений, дверей, окон, замков, штор, сантехники, электрики и т.п.	0-50
3.	Своевременное и качественное обеспечение сохранности и содержания в исправном состоянии имущества, находящегося в ведении коменданта	0-50
4.	Качественное и своевременное составление актов на списание имущества ГБУК КО «Калужский ТЮЗ»	0-50
	Итого максимальное значение	200

Швея 6 разряда

№ п/	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к

п		должностному окладу
1.	Своевременное и качественное выполнение на машинах или вручную операций средней сложности по пошиву изделий, театральных костюмов из различных материалов	0-50
2.	Своевременное и качественное выполнение на машинах или вручную сложных операций по пошиву изделий, театральных костюмов из различных материалов	0-50
3.	Своевременное и качественное выполнение на машинах или вручную особо сложных операций по пошиву изделий, театральных костюмов из различных материалов	0-50
4.	Своевременное и качественное устранение мелких неполадок в работе обслуживаемых швейных машин	0-50
	Итого максимальное значение	200

Закройщик 7 разряда

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1.	Качественное и своевременное выполнение комплекса работ по пошиву особо сложных, высокохудожественных изделий одежды/театральных костюмов, требующих индивидуального моделирования	0-50
2.	Качественное и своевременное изготовление лекал для раскроя театральных костюмов выбранных фасонов	0-50
3.	Своевременное выявление дефектов материалов или изделий, принесенных для ремонта, обновления, перешива	0-50
4.	Отсутствие замечаний по раскрою материала при пошиве, перекраивание при ремонте, обновлении, перешиве театральных костюмов со снятием мерок по силуэтным основам лекал	0-50
	Итого максимальное значение	200

Оператор стиральных машин 5 разряда

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1.	Качественное и безошибочное ведение технологического процесса стирки белья, включая на автоматизированных стирально-отжимных машинах с программным управлением	0-50
2.	Своевременная переналадка и регулировка машин на различные технологические режимы стирки белья	0-50
3.	Своевременное установление технологического режима стирки белья в зависимости от степени загрязненности, вида тканей, прочности окраски тканей	0-50
4.	Своевременная проверка консистенции стиральных, отбеливающих и крахмалящих растворов	0-50
	Итого максимальное значение	200

Помощник режиссера

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1.	Активное участие в планировании и организации подготовки новых и возобновлении ранее созданных постановок	0-50
2.	Активно участвует в составлении репетиционных планов и расписания репетиций, планов-графиков подготовки новой постановки	0-50
3.	Своевременное обеспечение репетиции необходимыми материалами (тексты пьесы, ролей и т.п.)	0-50
4.	Своевременное обеспечение репетицию необходимым реквизитом (элементы декораций, мебель, музыкальные инструменты, пюпитры и т.п.), а также необходимыми фонограммами, элементами шумового оформления	0-50
	Итого максимальное значение	200

Художник-гример 1, 2 категории

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей **% к должностному окладу**
1.	Качественное создание оригинального грима в соответствии с замыслом художника-постановщика	0-50
2.	Качественное создание портретного грима повышенной сложности	0-50
3.	Качественное Обеспечение сохранения художественного грима в спектаклях (концертах, представлениях) текущего репертуара на уровне первоначального замысла	0-50
4.	Качественное Выполнение грима для участников массовых и групповых сцен дальнего и среднего планов и видеосъемок	0-50
	Итого максимальное значение	200

Заведующий музыкальной частью

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1.	Своевременно и качественно обеспечивает подготовку музыкального оформления новых постановок, использование и загруженность артистов и отдельных музыкантов-исполнителей	0-40
2.	Своевременно подготавливает авторские договоры с композиторами, ведет их учет, контролирует выполнение композиторами договорных обязательств, оказывает им необходимую помощь, организует	0-40
	обсуждение и приемку созданных произведений	
3.	Отсутствие замечаний при проведении необходимых музыкальных занятий и репетиций с исполнителями ролей в спектаклях	0-40
4.	Качественно осуществляет подбор кадров музыкальной части, их расстановку и использование, организует учет	0-40

	их рабочего времени	
5	Качественно и своевременно разрабатывает совместно с художественным руководителем, главным режиссером ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» общие принципы использования музыки в репертуаре ГБУК КО «Калужский ТЮЗ»	0-40
	Итого максимальное значение	200

Механик по обслуживанию звуковой техники 7 разряда

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1.	Своевременно и качественно выполняет работы по монтажу и ремонту соединительных проводов (кабелей), звуковой аппаратуры, подготовке и коммутации звукового оборудования и вспомогательной техники	0-40
2.	Своевременно и качественно осуществляет доставку звуковой аппаратуры и вспомогательной техники на место проведения репетиции, спектакля, мероприятия ГБУК КО «Калужский ТЮЗ»	0-40
3.	Своевременно производит обслуживание оборудования, обеспечение поддержания установленных технических режимов работы	0-40
4.	Своевременно осуществляет механическое и электрическое регулирование обслуживаемого оборудования	0-40
5	Качественно выполняет работы по своевременному ремонту и монтажу устройств в звукозаписывающей и звуковоспроизводящей аппаратуре	0-40
	Итого максимальное значение	200

Оператор видеозаписи 8 разряда

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей **% к должностному окладу**
1.	Качественное выполнение электронного монтажа видеофонограмм комплексом монтажного оборудования с применением компьютерной техники	0-40
2.	Своевременное создание и использование элементов компьютерной графики, анимации, спецэффектов	0-40
3.	Своевременное выявление неполадок, устранение причин нарушений нормальной работы оборудования и систем информационного обеспечения	0-40
4.	Качественное и своевременное проведение комплексных измерений параметров трактов прохождения видео и звуковых сигналов	0-40
5	Своевременный монтаж и публикация видеоконтента в интернет ресурсах	0-40
	Итого максимальное значение	200

Осветитель 8 разряда

№	Наименование показателя	Максимальное значение

п/п		показателей % к должностному окладу
1.	Качественное обслуживание съемок репетиций, спектаклей, представлений требующих по освещению объектов сложных световых и цветовых решений	0-40
2.	Качественное освещение сцены во время спектакля и репетиции в соответствии со световой партитурой	0-40
3.	Надлежащая упаковка и транспортировка световой сценической аппаратуры при выездных спектаклях	0-40
4.	Качественный монтаж и демонтаж осветительной аппаратуры по операторским схемам света	0-40
5	Качественное создание сложных световых эффектов; освещение вечерних спектаклей	0-40
	Итого максимальное значение	200

Агент рекламный

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Качественно и эффективно осуществляет в качестве посредника работу по реализации билетов	0-40
2	Своевременно информирует потенциальных покупателей о премьерах, спектаклях и мероприятиях Учреждения	0-40
3	Своевременно составляет и представляет сроки отчетность заместителю директора по работе со зрителем	0-40
4	Эффективно осуществляет работу по популяризации Учреждения, принципов, положенных в основу его деятельности, направленную на формирование благожелательного отношения покупателей и обеспечению престижа Учреждения	0-40
5	Своевременно проводит разъяснительную работу среди покупателей о порядке покупки билетов, возвращения билетов	0-40
	Итого максимальное значение	200

Ведущий экономист

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Своевременно и качественно организует и осуществляет документооборот между ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» и ГКУ КО «ЦБ в сфере	0-40
	культуры и туризма», обеспечивает своевременность и правильность заполнения передаваемых документов	

2	Своевременно осуществляет контроль платежей и перечислений с лицевых счетов ГБУК КО «Калужский ТЮЗ», выполняет все финансовые операции в рамках своей компетенции и в обозначенных заместителем директора по финансам границах	0-40
3	Своевременно организует учет имущества, обязательств и хозяйственных операций по поступающим основным средствам, товарно-материальным ценностям	0-40
4	Качественное обеспечивает соответствие осуществления хозяйственных операций ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» законодательству Российской Федерации, контроль за движением имущества и выполнением обязательств	0-40
5	Своевременно и качественно представляет заместителю директору по финансам письменный отчет о проделанной работе в установленные сроки	0-40
	Итого максимальное значение	200

Ведущий юрисконсульт

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Отсутствие предписаний проверяющих органов по юридическому направлению деятельности	0-50
2	Отсутствие случаев нарушений действующего законодательства при подготовке проектов приказов, инструкций, положений, стандартов и иных документов правового характера	0-50
3	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков выполнения работ, поручений, подготовки документов	0-20
4	Отсутствие случаев подготовки документов ненадлежащего качества	0-20
5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны персонала учреждения	0-20
6	Своевременно и качественно оказывает правовую помощь структурным подразделениям Учреждения в подготовке и оформлении различного рода правовых документов	0-40
	Итого максимальное значение	200

Инженер по охране труда

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Своевременная организация проведения проверок, обследований технического состояния зданий, оборудования, машин и	0-40

	механизмов на соответствие их требованиям нормативных правовых актов по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, состояния санитарно-технических устройств, санитарно-бытовых помещений, контроль своевременности их проведения, выдача предписаний ответственным должностным лицам по результатам проверок	
2	Своевременная подготовка для служащих ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» материалов в сфере своей ответственности	0-40
3	Своевременная выработка для ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» нормативов по вопросам безопасности трудовых процессов	0-40
4	Организация изучения условий труда на рабочих местах, работы по проведению замеров параметров опасных и вредных производственных факторов, аттестации и сертификации рабочих мест и производственного оборудования на соответствие требованиям охраны труда	0-40
5	Своевременная разработка нормативных, методических и организационных документов, планов по вопросам гражданской обороны	0-40
	Итого максимальное значение	200

Специалист по кадрам

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Своевременно определяет текущую и перспективную потребность в кадрах, подготовке предложений по замещению вакантных должностей и созданию резерва на выдвижение	0-40
2	Качественно ведет воинский учет в учреждении	0-40
3	Своевременно и качественно обеспечивает прием, размещение и расстановку молодых специалистов и молодых рабочих в соответствии с полученной в учебном заведении профессией и специальностью	0-40
4	Своевременно составляет установленную отчетность	0-40
5	Отсутствие замечаний к подсчету фактического времени работников по представленным листам ухода-прихода работников и обслуживающего персонала	0-40
	Итого максимальное значение	200

Режиссер 1 категории

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу

1	Своевременное создание новых постановок согласно утвержденному плану	0-40
2	Высокая степень самостоятельности при выполнении плана по выпуску новых постановок	0-50
3	Эффективное применение в работе современных форм и методов организации труда при постановке спектаклей	0-50
4	Своевременное осуществление плановых, срочных и экстренных вводов новых исполнителей в поставленные ранее спектакли	0-40
5	Отсутствие замечаний по проведению репетиций	0-20
	Итого максимальное значение	200

Режиссер-постановщик 1 категории

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Своевременное выполнение репертуарного плана по объему предоставления услуг (количество спектаклей и зрителей)	0-50
2	Своевременное выполнение показателей, характеризующих качество государственной услуги в части обновляемости репертуара	0-50
3	Отсутствие фактов нарушения установленных сроков выпуска новых и капитально-возобновляемых спектаклей	0-40
4	Своевременное осуществление плановых, срочных и экстренных вводов новых исполнителей в поставленные ранее спектакли	0-40
5	Отсутствие замечаний по проведению репетиций	0-20
	Итого максимальное значение	200

Ведущий менеджер/менеджер

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Качественно и своевременно осуществляет поиск поставщиков, ориентируясь на качество предлагаемых материально-технических ресурсов, цену, сроки поставок, благоприятные условия поставок	0-40
2	Качественно и своевременно подготавливает и корректирует преддоговорную документацию	0-40
3	Своевременно обеспечивает доставку материальных ресурсов от поставщиков и продавцов в соответствии с предусмотренными в договорах условиями и сроками	0-40
4	Качественно и своевременно организует обработку поставок материально-технических ресурсов (приемку по количеству и комплектности, идентификацию качества, составление необходимой приемной документации, внутреннее перемещение в места хранения или производственные	0-40

	подразделения организации)	
5	Качественно и своевременно организует ссоставление:- заявок на материально-технические ресурсы; - актов, заключений о качестве поступающих материально-технических ресурсов	0-40
	Итого максимальное значение	200

Администратор

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Качественно и своевременно обеспечивает подготовку кабинетов к рабочему дню (подключение офисной оргтехники и подготовка ее к эксплуатации, обеспечение офиса канцтоварами и расходными материалами)	0-40
2	Качественно и своевременно обеспечивает чистоту и порядок в кабинетах и помещениях ГБУК КО «Калужский ТЮЗ»	0-40
3	Своевременно устанавливает контакты с эксплуатационными службами, коммунальными организациями для ресурсообеспечения кабинетов и помещений ГБУК КО «Калужский ТЮЗ», проведения ремонтных и иных работ	0-40
4	Своевременно обеспечивает необходимыми хозяйственными материалами, оборудованием и инвентарем структурные подразделения ГБУК КО «Калужский ТЮЗ», ведет учет их расходования	0-40
5	Своевременно и качественно рганизует прием и необходимое обслуживание участников мероприятий, проводимых ГБУК КО «Калужский ТЮЗ»	0-40
	Итого максимальное значение	200

Контролер билетов

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Качественно осуществляет прием зрителей на спектакли и мероприятия ГБУК КО «Калужский ТЮЗ»	0-40
2	Отсутствие замечаний при реализации рекламной продукции театра перед началом представления и в антрактах	0-40
3	Отсутствие замечаний при дежурстве в зрительном зале во время проведения спектаклей (мероприятий)	0-40
4	Отсутствие замечаний при обеспечении соблюдении зрителями установленного порядка в зрительном зале и фойе	0-40

5	Отсутствие замечаний при рассадке зрителей в зрительном зале в соответствии с приобретенными билетами	0-40
	Итого максимальное значение	200

Гардеробщик

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Проявление инициативы в решении вопросов, входящих в компетенцию работника	0-40
2	Соблюдение этики общения, отсутствие обоснованных жалоб со стороны зрителей	0-40
3	Своевременное обслуживание зрителей (недопущение случаев отсутствия на рабочем месте)	0-40
4	Своевременное и качественное исполнение приказов, заданий, поручений	0-40
5	Качественное обеспечение сохранности сданных вещей	0-40
	Итого максимальное значение	200

Кассир билетный

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Своевременно получает, хранит и сдаёт билеты в установленном порядке	0-40
2	Качественно обеспечивает хранение денежных средств и документов	0-40
3	Своевременно сдает выручку от продажи билетов	0-40
4	Своевременно составляет отчеты по продаже билетов	0-40
5	Своевременно информирует старшего администратора об изменениях количества зрителей	0-40
	Итого максимальное значение	200

Ведущий инженер

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1.	Своевременно организует подготовку и заключение договоров (соглашений, контрактов и др.) по обслуживанию и содержанию здания (помещений) ГБУК КО «Калужский ТЮЗ»	0-30
2.	Своевременно осуществляет разработку календарных графиков текущих ремонтов, их корректировку в течение планируемого периода	0-30
3.	Своевременно и качественно осуществляет подготовку ответов и справок на служебные документы, запросы к ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» в рамках своей компетенции	0-30
4.	Своевременно осуществляет технический мониторинг систем инженерно-технического	0-20

	обеспечения: совокупность технических и программных средств, позволяющая осуществлять сбор и обработку информации о различных параметрах работы системы инженерно-технического обеспечения здания в целях контроля возникновения в ней дестабилизирующих факторов	
5.	Своевременно и качественно составляет и ведет нормативную и техническую документацию, в соответствии с которой осуществляется эксплуатация систем инженерно-технического обеспечения	0-20
6.	Своевременно обеспечивает соблюдение требований безопасного ведения работ, внедрение разработанных новых технических решений и проектов, оказание технической помощи при монтаже, наладке, испытаниях и сдаче в эксплуатацию работ и механизмов	0-70
	Итого максимальное значение	200

Менеджер по рекламе

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Своевременный заказ рекламной продукции	0-50
2	Своевременная печать рукописных статей, текстов, писем	0-30
3	Своевременный заказ рекламных видеороликов на ТВ, радио, в транспортных средствах, экранах и др.	0-20
4	Своевременное и качественное составление заявок на рекламную и полиграфическую продукцию	0-20
5	Своевременный сбор коммерческих предложений по рекламной продукции и полиграфии	0-30
	Своевременная и качественная подготовка материала для изготовления рекламной и полиграфической продукции	0-50
	Итого максимальное значение	200

Инженер-энергетик 2 категории

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Отсутствие замечаний по обеспечению бесперебойной работы, правильной эксплуатации, ремонту и модернизации энергетического оборудования, электрических и тепловых сетей	0-50

2	Своевременное определение потребности в топливно-энергетических ресурсах, готовит необходимые обоснования технического перевооружения, развития энергохозяйства, реконструкции и модернизации систем энергоснабжения	0-30
3	Своевременное составление заявок на приобретение оборудования, материалов, запасных частей, необходимых для эксплуатации энергохозяйства, выполняет расчеты с необходимыми обоснованиями мероприятий по экономии энергоресурсов, потребности ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» в электрической, тепловой и других видах энергии, участвует в разработке норм их расхода, режима работы подразделений ГБУК КО «Калужский ТЮЗ», исходя из их потребностей в энергии.	0-20
4	Своевременный контроль соблюдения норм расхода топлива и всех видов энергии	0-20
5	Своевременное составление графиков снижения энергетических нагрузок в часы максимальных нагрузок энергосистемы и обеспечение их выполнения в пределах определенной для подразделения ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» величины, своевременное проведение паспортизации установленных энергетических, электрических установок	0-30
6	Своевременная разработка мероприятий по предупреждению аварий энергетического оборудования, созданию безопасных условий труда	0-20
7	Своевременная организация проверки и испытания средств релейной защиты и автоматики	0-30
	Итого максимальное значение	200

Главный режиссер

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Своевременно и качественно обеспечивает правильный подбор, расстановку и использование кадров художественного и артистического персонала, определяет систему, форму и порядок их профессиональной учебы, организует и принимает непосредственное участие в мероприятиях по повышению их профессионального мастерства, соответствующей тарификации, вносит предложения директору ГБУК КО «Калужский	0-40

	ТЮЗ» о представлении творческих работников к почетным званиям, правительственным наградам, другим видам поощрения и о наложении на них дисциплинарных взысканий	
2	Своевременно обеспечивает связь ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» с творческими союзами, другими творческими общественными организациями	0-40
3	Качественно ведет работу с авторами по созданию новых сценических произведений	0-40
4	Своевременно организует разработку планов подготовки новых и капитально возобновляемых постановок, приемку макетов и эскизов их художественного оформления	0-40
5	Качественно контролирует комплекс работ по подготовке новых или возобновляемых постановок другими режиссерами	0-40
	Итого максимальное значение	200

Главный художник

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Активно участвует в разработке планов подготовки новых и капитально возобновляемых постановок, приемке макетов и эскизов их художественного оформления	0-40
2	Качественно обеспечивает высокий художественный уровень сценического оформления спектаклей, интерьеров ГБУК КО «Калужский ТЮЗ», а также качество рекламы и выставок, отражающих историю и творческие достижения коллектива	0-40
3	Своевременно создает авторские художественные проекты сценического оформления новых (возобновляемых) спектаклей	0-40
4	Качественно контролирует работу специалистов художественно-постановочной части и оказывает им необходимую творческую помощь	0-40
5	Своевременное выполнение приказов, распоряжений, поручений директора, художественного руководителя, главного режиссера	0-40
	Итого максимальное значение	200

Руководитель литературно-драматургической части

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Качественно выполняет работу по написанию статей о спектаклях и мероприятиях для размещения в СМИ	0-40

2	Активно осуществляет постоянную связь с прессой, другими СМИ, готовит и передает для публикации информационные материалы о творческой жизни коллектива, проводит регулярные пресс-релизы в СМИ	0-40
3	Активно осуществляет постоянное сотрудничество со школьными театрами и театральными студиями	0-40
4	Активно участвует в дискуссионных площадках и круглых столах по итогам постановок, фестивалей, по памятным датам и событиям в театральной сфере	0-40
5	Активно принимает непосредственное участие в организации и проведении мероприятий по повышению профессионального мастерства творческих работников ГБУК КО «Калужский ТЮЗ»	0-40
	Итого максимальное значение	200

Заведующий художественно-оформительской мастерской

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Качественно и своевременно разрабатывает совместно с заинтересованными специалистами художественное оформление сценических площадок для спектаклей, оформление антуража сценического пространства при проведении массовых мероприятий	0-40
2	Качественно и своевременно разрабатывает рабочие и конструктивные чертежи для изготовления декораций и других деталей художественного оформления	0-40
3	Качественно и своевременно осуществляет изготовление и установку рекламных щитов	0-40
4	Своевременно организует учет и составление установленной отчетности	0-40
5	Активно принимает участие в разработке и руководит изготовлением деталей художественного оформления помещений	0-40
	Итого максимальное значение	200

Заведующий костюмерной

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Качественно организует своевременное обеспечение артистов на репетициях и спектаклях (концертах, представлениях) необходимыми костюмами, включая обувь и другие необходимые аксессуары, подбор костюмов из запасного гардероба для новых и возобновляемых постановок, а также спектаклей (концертов, представлений)	0-50

	текущего репертуара во время ввода новых исполнителей	
2	Качественно осуществляет своевременное комплектование костюмерной сценическими костюмами (приобретение одежды, обуви, головных уборов, аксессуаров, др., их изготовление, реставрацию)	0-50
3	Качественно проводит в установленном порядке списание костюмов при их износе и утрате	0-50
4	Активно участвует в подборе и повышении квалификации работников костюмерного цеха, ведет учет их рабочего времени	0-50
	Итого максимальное значение	200

Старший администратор

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Качественное и своевременно проводит рекламную работу как представитель театра с личным посещением различных учреждений Калуги и Калужской области	0-40
2	Качественно руководит работами, связанными с организацией показа спектаклей текущего репертуара	0-40
3	Качественно организует работы по рекламированию и информированию населения о проводимых мероприятиях ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» для привлечения зрителей	0-40
4	Качественно руководит в пределах своей компетенции работой администраторов, других работников, обеспечивающих создание комфортабельных условий для зрителей	0-40
5	Отсутствие замечаний при обеспечении высокой культуры обслуживания зрителей, в том числе на выездах и гастролях	0-40
	Итого максимальное значение	200

Помощник главного режиссера

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Качественно и тщательно анализирует состояние артистического состава и вносит предложения главному режиссеру по составу и пополнению труппы, приглашению исполнителей для разового участия в спектаклях, вводам новых исполнителей в спектакли текущего репертуара	0-40

2	Активно участвует в распределении ролей в новых и капитально возобновляемых постановках, назначении составов исполнителей в текущем репертуаре, обеспечивая рациональную загрузку артистов труппы в новом и текущем репертуаре	0-40
3	Своевременно обеспечивает составление репетиционных планов и расписания репетиций, планов-графиков подготовки новых постановок, ведение учета репетиций и спектаклей, творческой работы художественного и артистического персонала	0-40
4	Своевременно рассматривает и представляет директору ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» заявления артистов о разовой работе за пределами ГБУК КО «Калужский ТЮЗ»	0-40
5	Активно участвует в организации работы по повышению квалификации артистического персонала	0-40
	Итого максимальное значение	200

Художник-декоратор 1 категории

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Своевременно изготавливает рабочие эскизы декораций	0-40
2	Качественно выполняет наиболее сложные живописные работы	0-40
3	Качественно осуществляет контроль за художественным состоянием декорационного оформления спектаклей текущего репертуара, при необходимости выполняет ремонт декораций	0-40
4	Качественно производит оформление мероприятий	0-40
5	Активно участвует в подготовке необходимых элементов оформления при проведении ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» выставок и других мероприятий	0-40
	Итого максимальное значение	200

Художник-бутафор 1 категории

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Своевременно и качественно изготавливает рабочие эскизы бутафорских изделий	0-50
2	Своевременно и качественно изготавливает бутафорские изделия к выпускаемым спектаклям	0-50
3	Своевременно согласовывает с режиссером-постановщиком рабочие эскизы и образцы бутафории	0-50
4	Занимается качественным и своевременным	

	художественным оформлением выставок, рекламных компаний и других мероприятий ГБУК КО «Калужский ТЮЗ»	0-50
	Итого максимальное значение	200

Монтировщик сцены 3 разряда

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1	Качественно и своевременно выполняет монтировку оформления в фойе, витринах, вывешивает рекламные щиты как внутри, так и на улице, заменяет наружную рекламу текущего репертуара ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» .	0-50
2	Производит монтировку декораций к идущим и выпускаемым спектаклям, делает перестановки во время спектаклей	0-50
3	Участвует в подготовке помещения к открытию сезона, уборке после ремонта, участвует в мелком текущем ремонте декораций	0-50
4	Участвует в монтировочных репетициях, в прогонах, в репетициях, идущих и выпускаемых спектаклей, запоминает порядок и технику монтировки, планировку и сигналы для перемены декораций, места расположения декораций и мебели, как в закулисном пространстве, так и в игровой части сцены	0-50
	Итого максимальное значение	200

Репетитор по технике речи 2 категории

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1.	Качественно оказывает методическую и практическую помощь при подготовке ролей	0-50
2.	Своевременно и качественно ведет индивидуальные и групповые занятия с артистами по совершенствованию сценической речи	0-50
3.	Своевременно обучает правильному использованию рече-голосового аппарата	0-50
4.	Своевременно вырабатывает дикцию и ставит сценическую речь артистов	0-50
	Итого максимальное значение	200

Звукорежиссер 1 категории

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1.	Активно участвует в подготовке новых и возобновляемых постановок, под руководством режиссера-постановщика создает с использованием технических средств звуковой образ спектакля (номера, представления)	0-40

2.	Активно участвует в своевременном обеспечении качественными фонограммами репетиционного процесса	0-40
3.	Активно принимает непосредственное участие в подготовке мероприятий по повышению профессионального мастерства работников радиоцеха	0-40
4.	Активно участвует в сотрудничестве с режиссером-постановщиком в подготовительном периоде создания спектакля (номера представления), подбирая необходимые фонограммы или организуя их запись	0-40
5	Качественно осуществляет контроль за качеством звучания фонограмм в спектаклях (концертах, представлениях) текущего репертуара	0-40
	Итого максимальное значение	200

Звукооператор 1 категории

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1.	Своевременно и качественно осуществляет звуковое и шумовое оформление спектаклей, ведение спектаклей в текущем репертуаре	0-40
2.	Своевременное производит специальные записи для использования их в спектаклях, а также для создания специальных звуковых эффектов	0-40
3.	Обеспечивает высокое техническое качество звука	0-40
4.	Активно участвует совместно с режиссером, звукорежиссером в разработке мизансцен в зависимости от акустических особенностей сценической площадки	0-40
5	Качественно осуществляет ведение видеоролика на проекторе в спектаклях	0-40
	Итого максимальное значение	200

Художник по свету 1 и 2 категории

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1.	Своевременно разрабатывает совместно с режиссером-постановщиком стилистику художественно-светового оформления новой постановки	0-40
2.	Качественно разрабатывает световые эффекты, необходимые для них технические средства и документацию	0-40
3.	Качественно разрабатывает проект художественно-светового оформления, монтировки световых приборов с учетом имеющихся технических средств и возможности приобретения дополнительных	0-40
4.	Своевременно проводит световые репетиции с фиксацией установленного художественного освещения в световой	0-40

	партитуре	
5	Качественно разрабатывает перспективные планы модернизации постановочного освещения	0-40
	Итого максимальное значение	200

Водитель автомобиля 4 и 6 разряда

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1.	Своевременная заправка автомобилей топливом, смазочными материалами и охлаждающей жидкостью	0-50
2.	Своевременная проверка технического состояния и прием автомобиля перед выездом на линию, сдача его и постановка на отведенное место по возвращении в автохозяйство	0-50
3.	Своевременное устранение возникших во время работы на линии неисправностей, не требующих разборки механизмов	0-50
4.	Своевременная подача автомобилей под погрузку и разгрузку грузов, контроль погрузки, размещения и крепления груза в кузове автомобиля	0-50
	Итого максимальное значение	200

Техник-программист

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение показателей % к должностному окладу
1.	Качественно организует работу с использованием новых информационных технологий по обеспечению подразделений ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» и отдельных работников специально подготовленной информацией об отечественных и зарубежных достижений науки, техники, экономики и передового производственного опыта с целью повышения научно-технических и экономических знаний работников и создания внешней и внутренней информационной среды ГБУК КО «Калужский ТЮЗ»	0-50
2.	Качественно обеспечивает бесперебойную работу оргтехники и программного обеспечения ГБУК КО «Калужский ТЮЗ»	0-50
3.	Качественно обеспечивает информационную безопасность ГБУК КО «Калужский ТЮЗ»	0-50
4.	Качественно руководит созданием справочно-информационного фонда ГБУК КО «Калужский ТЮЗ», обеспечивает внедрение современных информационно-поисковых систем, систематическое пополнение фонда на основе тематических и использования новых информационных технологий	0-50
	Итого максимальное значение	200

Приложение № 2
к Положению об оплате труда и премировании работников Государственного бюджетного учреждения культуры Калужской области «Калужский областной театр юного зрителя»

«Показатели эффективности, характеризующие деятельность работников ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» для определения размера премии по результатам работы за период (месяц, полугодие, по итогам года)»

№ п/п	Показатели эффективности
1.	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде, выполнение показателей государственного задания
2.	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда
3.	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью
4.	Участие в течение установленного периода в выполнении особо важных работ и мероприятий

«Показатели эффективности, характеризующие деятельность работников ГБУК КО «Калужский ТЮЗ» для определения размера единовременной премии»

№ п/п	Показатели эффективности
1.	Выполнение особо важных, срочных работ, не входящих в круг обязанностей
2.	Качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства